

Weiterbildung zum Jobcoach Ü25

Seit dem 01.01.2019 gilt das neue Teilhabechancengesetz. Das darin enthaltene Konzept mit dem Titel „MitArbeit“ soll Langzeitarbeitslosen ermöglichen, auf dem allgemeinen und sozialen Arbeitsmarkt Fuß zu fassen. Die Fördermaßnahmen werden von Coaches begleitet, zum Beispiel unterstützen Sie mit der Suche nach Arbeitgebern oder bei Problemen am neuen Arbeitsplatz.

Die Arbeitslosigkeit in Deutschland ist Ende 2018 auf den niedrigsten Stand seit 1991 gefallen und liegt bei 3,3 Prozent. Trotz der insgesamt positiven Situation auf dem Arbeitsmarkt gibt es neben den derzeit ca. 800.000 Langzeitarbeitslosen in Deutschland, die nun mit den Maßnahmen des Teilhabechancengesetzes Unterstützung bekommen sollen, weiterhin Verlierer und Verliererinnen:

Ältere Menschen, Geringqualifizierte, junge Menschen ohne beruflichen Abschluss, Menschen mit Behinderungen und gesundheitlichen Einschränkungen, Langzeitarbeitslose, Menschen mit geringen Deutschkenntnissen, Menschen mit Migrationshintergrund, Ausländer*innen, Wiedereinsteiger*innen nach Eltern- oder Pflegezeit - also Menschen mit (multiplen) Vermittlungshemmnissen. Ihnen gelingt der Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt nicht oder nur kurzfristig. Vielleicht passt auch die Arbeitsstelle oder der Beruf nicht mehr zur Lebenssituation und eine Neuorientierung steht an.

Diese Entwicklungen und Ausgangslagen machen Jobcoaching zu einem zentralen Bestandteil erfolgreicher Arbeitsvermittlung.

Die Weiterbildung zum Jobcoach Ü25 richtet sich an Menschen, die im Bereich Jobcoaching und Arbeitsvermittlung tätig sind: bei der Bundesagentur für Arbeit, den Jobcentern, bei Bildungsträgern oder in der allgemeinen Sozialberatung, sowie an zertifizierte private Arbeitsvermittler*innen.

Für Personen, die im Bereich Berufseinstieg und Berufswahl mit unter 25-Jährigen tätig sind, ist die [Weiterbildung zum Berufseinstiegscoach](#) vielleicht besser geeignet.

Im ersten Teil der Weiterbildung zum Jobcoach Ü25 stehen die Bedürfnisse und Ausgangslagen der verschiedenen Zielgruppen des Coaches im Mittelpunkt. Die Auseinandersetzung mit methodischen Überlegungen zum Beratungskontext ist für eine erfolgreiche Arbeitsvermittlung wesentlich: Die Teilnehmenden sollen nach der Weiterbildung in der Lage sein, ihren Auftrag und die gemeinsame Arbeit mit den Kunden*innen möglichst genau zu fassen und die Beratung entsprechend zu strukturieren. Die Teilnehmenden erhalten in diesem Teil eine Einführung in die Anamnese und einen in den Ablauf einer Lösungsorientierten Beratung.

Im zweiten Teil der Weiterbildung zum Jobcoach Ü25 lernen die Teilnehmenden dann verschiedene Testmethoden und Analyseverfahren kennen, die geeignet sind, Wünsche, Kompetenzen und Fähigkeiten der Kunden*innen herauszuarbeiten.

Im dritten Teil der Weiterbildung zum Jobcoach Ü25 erhalten die Teilnehmenden einen Überblick über die verschiedenen Aus- und Fortbildungswege in Deutschland.

Im vierten Teil der Weiterbildung zum Jobcoach Ü25 lernen die Teilnehmenden die rechtlichen und finanziellen Rahmenbedingungen im SGB kennen, die für die verschiedenen Ausbildungswege und anderen beruflichen Zielsetzungen relevant sind.

Im letzten Teil der Weiterbildung zum Jobcoach Ü25 erhalten die Teilnehmenden eine Einführung in arbeitsmarktstrategische Aspekte. Arbeitszeitmodelle, Stellenmarktrecherche, Selbstdarstellung und Bewerbung sind hier die Themen.

Anhand von mehreren Fallkonstruktionen, die sich durch alle Themenblöcke ziehen, wird das vermittelte Wissen immer wieder erprobt und angewendet. Die Weiterbildung ist dadurch sehr handlungsorientiert. Sie bietet den Teilnehmenden außerdem viel Raum für die Verankerung des Gelernten im eigenen Feld und den fachlichen Austausch untereinander.

Die Weiterbildung kann als Präsenzseminar oder als *E-Learning* Seminar absolviert werden.

Zentrale Inhalte der Weiterbildung

Auftragsklärung und Beratungsablauf

Bedürfnisse und Ausgangslagen der Zielgruppen von Jobcoaches; Anamnese, Auftragsklärung, Angebotserstellung in der Arbeitsvermittlung; Ablauf einer lösungsorientierten Beratung

Einführung Kompetenzanalyse - Anwenderschulung bewährter Verfahren

Simulations- und handlungsorientierte Verfahren: Verschiedene Übungen aus Assessment-Centern: Konstruktionsübung, Rollenspiel, Vorträge, Gruppendiskussion, Aufsätze

Testverfahren: Explorix; POT-Analyse nach Hesse und Schrader

Biografieorientierte Verfahren: ProfilPass für Erwachsene

Berufliche Zielsetzung - Aus- und Fortbildungswege

Grundlagen der Weiterbildungsberatung, Informationen zu verschiedenen Ausbildungswegen, Duale und Schulische Ausbildung, Studium (Fernstudium, Teilzeitstudium), Umschulung, Aufstiegsqualifizierung, Erwerb von Arbeitsmarktspezifischen Kompetenzen durch Weiterbildungen

Rechtliche Rahmenbedingungen der Aus- und Fortbildungswege

Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein, Finanzielle und rechtliche Rahmenbedingungen bei Aktivierungsmaßnahmen, Umschulungen, Fortbildungen und im Reha-Bereich

Strategien am Arbeitsmarkt

Arbeitszeitmodelle, Stellenmarktrecherche, Nutzung sozialer Netzwerke, Selbstdarstellung und Bewerbung

Methoden

Die Weiterbildung zum Jobcoach Ü25 hat einen hohen Praxisbezug: Die Inhalte, Methoden und Materialien werden von den Trainer*innen anhand von Praxisdemonstrationen präsentiert bzw. in Impulsreferaten mit Flipchart oder PowerPoint-Präsentation vorgestellt. In Kleingruppen, Partnerübungen und Rollenspielen erhalten die Teilnehmenden Gelegenheit, sich die Methoden und bereitgestellten Materialien anzueignen, sodass sie sicher beherrscht, am Arbeitsplatz umgesetzt und eigene Konzepte erstellt werden können. Das Besprechen von Rückfragen sowie Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmenden wird in moderierten Diskussionen ermöglicht.

Auch in unseren *E-Learning* Weiterbildungen sind die Trainer*innen durchgehend live und interagieren mit den Teilnehmenden. Inhalte werden wie gewohnt durch Impulsreferate, unterstützt von Power-Point-Präsentationen und verschiedene Online-Tools, vermittelt. Ebenso möglich sind Live-Demonstrationen, z. B. von Beratungssituationen, Rollenspiele unter den Teilnehmenden und Kleingruppenarbeit in Breakout-Rooms.

Ziele der Weiterbildung

Die Teilnehmenden der Weiterbildung zum Jobcoach Ü25 erwerben die Kompetenzen, um Menschen mit Vermittlungshemmnissen zu beraten und in den ersten Arbeitsmarkt zu vermitteln.

Sie sind nach der Weiterbildung in der Lage, Beratungsprozesse zu gestalten und unterschiedliche Testverfahren zur Ermittlung von Kompetenzen, Zielen und Profilen einzusetzen. Sie kennen die verschiedenen Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten und ihre rechtlichen und finanziellen Rahmenbedingungen und können Kunden*innen arbeitsmarktstrategisch beraten.

Zielgruppe der Weiterbildung

Die Zielgruppe der Weiterbildung zum Jobcoach Ü25 ist sehr breit gefächert:

Die Weiterbildung eignet sich für alle Personen, die im Bereich der Arbeitsvermittlung tätig sind. Unser E-Learning Angebot ist zudem besonders interessant für Menschen mit eingeschränkter Mobilität oder mit Betreuungspflichten, die eine längere Abwesenheit unmöglich machen. Zudem entfallen Reise- und Übernachtungskosten

Zielgruppe der Weiterbildung zum Jobcoach Ü25 sind zum Beispiel:

- › Freiberufliche Arbeitsvermittler*innen und Jobcoaches
- › Mitarbeiter*innen in Arbeitslosenzentren
- › Mitarbeiter*innen in Jobcentern oder der Bundesagentur
- › Mitarbeiter*innen der Rentenkassen
- › Mitarbeiter*innen von Bildungsträgern
- › Mitarbeiter*innen in Sozialberatungsstellen
- › Bildungsberater*innen
- › Mitarbeiter*innen in Zeitarbeitsfirmen
- › Mitarbeiter*innen von Personalagenturen
- › Mitarbeiter*innen von Transfergesellschaften oder im Outplacement
- › u.v.m.

Es gibt keine formalen Zugangsvoraussetzungen. Das Seminar steht allen Interessierten offen.

Umfang und Termine

Die Weiterbildung zum Jobcoach Ü25 findet an vier Tagen statt und umfasst 30 Stunden (inkl. Pause) bzw. 33 UE (exkl. Pause).

Die Seminarzeiten sind bei den Präsenz- und *E-Learning* Seminaren gleich:

- › 1. Tag: 09:00-17:00 Uhr bzw. 10:00-18:00 Uhr
- › 2. Tag: 09:00-17:00 Uhr
- › 3. Tag: 09:00-17:00 Uhr
- › 4. Tag: 09:00-15:00 Uhr

Aktuelle Termine finden Sie auf unserer Homepage unter
» www.institut-bildung-coaching.de

Seminarorte

Unsere Seminare finden als *E-Learning* Angebot sowie abwechselnd in folgenden Städten statt:

- › Berlin
- › Köln
- › Hamburg
- › München
- › Leipzig
- › Freiburg
- › Stuttgart

Kosten

Die Weiterbildung zum Jobcoach Ü25 kostet als Präsenzveranstaltung: **650 Euro**

In den Kosten der Weiterbildung enthalten sind die Seminarunterlagen, das Zertifikat sowie Getränke und Snacks an den Seminartagen.

Die Weiterbildung zum Jobcoach Ü25 kostet als *E-Learning* Seminar: **590 Euro**

In den Kosten enthalten sind die Seminarunterlagen und das Zertifikat als PDF.

Teilnehmendenanzahl

Die Anzahl der Teilnehmenden an dieser Weiterbildung liegt zwischen 7 und 20 Personen.

Veranstalter

Die Weiterbildung zum Jobcoach Ü25 wird vom Institut für Bildungscoaching veranstaltet. Das Institut für Bildungscoaching konzipiert, organisiert und betreut die Weiterbildungen und stellt die Zertifikate aus.

Zertifikat

Bei Abschluss der Weiterbildung erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat.

Im Zertifikat werden alle wichtigen Inhalte der Weiterbildung zum Jobcoach Ü25 genannt. Das Zertifikat wird vom Institut für Bildungscoaching ausgestellt.

Aufbauangebote

Die Weiterbildung zum Jobcoach Ü25 kann einzeln belegt werden. Aufbauend kann dann die [Qualifizierung zum*zur Job- und Karriereberater*in Ü25](#) absolviert werden. Die Qualifizierung umfasst insgesamt vier Module. Die Aufbaumodule können als Präsenzseminare oder als *E-Learning* Seminare absolviert werden. Auch Mischungen sind möglich.

Inhouse-Schulungen

Alle Seminare können auf Anfrage als Inhouse-Schulungen gebucht werden. Stellen Sie jetzt Ihre [unverbindliche Anfrage!](#)

Fördermöglichkeiten

Wir nehmen Bildungs- und Qualifizierungsschecks vieler Bundesländer an. Sprechen Sie uns an!

Anmeldung

Sie können sich online unter www.institut-bildung-coaching.de anmelden.

Fragen

Wir beraten Sie gerne und beantworten Ihre Fragen. Sie können uns eine E-Mail schreiben oder zu unseren Sprechzeiten anrufen.

Antworten auf häufig gestellte Fragen finden Sie auch in unseren [FAQs auf der Homepage](#).

Sprechzeiten

montags bis freitags von 9.00-12.00 Uhr und 13.00-15.00 Uhr

(Auch außerhalb der Sprechzeiten sind wir unregelmäßig erreichbar – wir rufen gerne zurück!)

Kontakt

Institut für Bildungscoaching

E-Learning - Berlin - Köln - Hamburg - München - Leipzig - Freiburg - Stuttgart

Fon: 0341-68797984

info@institut-bildung-coaching.de

» www.institut-bildung-coaching.de



Folgen Sie uns!

Auf unseren Social Media-Seiten informieren wir Sie über aktuelle Entwicklungen, Wissenwertes, neue Seminare und Rabatt-Aktionen.



Bewertung durch bisherige Teilnehmer*innen

- › Weiterbildung zum Jobcoach Ü25
vom 05.12.-08.12.2022 (*E-Learning*)
- › Weiterbildung zum Jobcoach Ü25
vom 06.03.-09.03.2023 (*E-Learning*)

