

Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25

Moderne Erwerbsbiografien zeichnen sich oft durch Brüche, Entwicklungsschritte oder Neuorientierungen aus. Sie spiegeln den Versuch wider, immer wieder neue und gute Kompromisse zu finden zwischen Vorankommen und Herausforderung, Sicherheit, Freiheit und der richtigen Balance zwischen Beruf und Privatem. So kann es mehrmals im Leben zu Neuorientierungen kommen.

Die Ausgangslage ist dabei anders als bei Berufseinsteigern*innen da bereits eine Erwerbsbiografie und Erfahrungswerte über die eigenen Fähigkeiten und Kenntnisse vorliegen. Teilweise wissen die Kunden*innen in der Beratung sehr genau, was sie nicht mehr wollen aber noch nicht genau, welche anderen Optionen es gibt. Andere Kundeninnen haben bereits Vorstellungen und Ideen, sind sich aber unsicher, was die eigene Eignung angeht.

Im Prozess der Kompetenzfeststellung werden die Fähigkeiten und Stärken des Kunden analysiert. In einem zweiten Schritt können die wichtigsten Kompetenzen und Ressourcen in einem Profil zusammengestellt und ggf. im Bewerbungsprozess mit Stellenprofilen verglichen werden.

Die Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25 richtet sich an Fachkräfte, die im Bereich der Job- und Karriereberatung mit erwachsenen Personen tätig sind. Dies können zum Beispiel Mitarbeiter*innen bei der Arbeitsagentur oder im Jobcenter, Mitarbeiter*innen in der Personalwirtschaft oder Fachkräfte bei Bildungsträgern sein. Für Personen, die im Bereich Berufseinstieg und Berufswahl mit unter 25-Jährigen tätig sind, ist die [Weiterbildung zum*zur Trainer*in für Kompetenzfeststellung und Potenzialanalyse](#) besser geeignet.

Die Weiterbildung gliedert sich in vier Abschnitte:

Im ersten Abschnitt der Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25 werden die Begrifflichkeiten geklärt: Was ist eine Kompetenz und welche Arten von Kompetenzen gibt es? Was versteht man unter Potenzialen und wie kann man diese testen?

Zudem wird dargestellt, wie Testverfahren zur Feststellung von Fähigkeiten grundsätzlich aufgebaut sind.

Im zweiten Teil der Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25 werden verschiedene Testverfahren vorgestellt und erprobt, die sich in drei große Gruppen einteilen lassen:

Simulations - und Handlungsorientierte Verfahren (z.B. Assessment-Center), Tests zur Selbst- und Fremdbeschreibung (z.B. Explorix; EXPLOJOB; Potenzialanalyse nach Hesse/Schrader, Geva; MPT-E, AIST-R, BIT II) und Biografieorientierte Verfahren (z.B. Profilpass, Berufsprofiling)

Im dritten Teil der Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25 werden die vorgestellten Verfahren anhand von praktischen Fallbeispielen angewendet und eingeübt.

Im vierten Teil der Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25 werden die rechtlichen Rahmenbedingungen vorgestellt, die für die Anerkennung von Abschlüssen oder Teilqualifikationen wichtig sind. Insbesondere der europäische Qualifizierungsrahmen, der berufliche Kompetenzen und Qualifikationen vergleichbar machen soll, wird besprochen sowie die neuen Anerkennungsgesetze in Deutschland für Migranten*innen.

Die Weiterbildung zum Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25 ist sehr praxisorientiert. Anhand von mehreren Fallkonstruktionen, die sich durch alle Themenblöcke ziehen, wird das vermittelte Wissen immer wieder erprobt und angewendet. Außerdem ist den Teilnehmenden viel Raum geboten für die Verankerung des Gelernten im eigenen Feld und den fachlichen Austausch untereinander.

Die Weiterbildung kann als Präsenzseminar oder als *E-Learning* Seminar absolviert werden .

Zentrale Inhalte der Weiterbildung

Klärung von Begriffen und Zielen einer Kompetenzfeststellung bei Erwachsenen

Kompetenz(-arten), Potenziale, Aufbau von Feststellungsverfahren

Verfahren zur Kompetenzfeststellung und Profiling

1. Simulations - und Handlungsorientierte Verfahren: Assessment-Center (Einstellungstest, Vorstellungsrunde, Gruppenübungen, Rollenspiel und Gruppendiskussion)
2. Tests sowie Selbst- und Fremdbeschreibung: Explorix; EXPLOJOB; POT Hesse/Schrader, Geva; MPT-E (Mehrdimensionaler Persönlichkeitstest), AIST-R (Allgemeiner-Interessen-Struktur-Test); BIT II(Berufs-Interessentest)
3. Biografieorientierte Verfahren
4. Profilpass, Berufsprofiling

Übungen mit Fallkonstruktionen

Anhand von mehreren Fallkonstruktionen aus der Praxis findet hier eine Bestpractice-Übung mit den vorgestellten Testungen und Verfahren statt.

Rechtliche Rahmenbedingungen

Europäischer Qualifizierungsrahmen; Anerkennung von Qualifikationen aus dem Ausland

Methoden

Die Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25 hat einen hohen Praxisbezug: Die Inhalte, Methoden und Materialien werden von den Trainer*innen anhand von Praxisdemonstrationen präsentiert bzw. in Impulsreferaten mit Flipchart oder PowerPoint-Präsentation vorgestellt. In Kleingruppen, Partnerübungen und Rollenspielen erhalten die Teilnehmenden Gelegenheit, sich die Methoden und bereitgestellten Materialien anzueignen, sodass sie sicher beherrscht, am Arbeitsplatz umgesetzt und eigene Konzepte erstellt werden können. Das Besprechen von Rückfragen sowie Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmenden wird in moderierten Diskussionen ermöglicht.

Auch in unseren *E-Learning* Weiterbildungen sind die Trainer*innen durchgehend live und interagieren mit den Teilnehmenden. Inhalte werden wie gewohnt durch Impulsreferate, unterstützt von PowerPoint-Präsentationen und verschiedene Online-Tools, vermittelt. Ebenso möglich sind Live-Demonstrationen, z. B. von Beratungssituationen, Rollenspiele unter den Teilnehmenden und Kleingruppenarbeit in Breakout-Rooms.

Ziele der Weiterbildung

Die Teilnehmenden der Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25 können nach der Weiterbildung verschiedene Verfahren zur Kompetenzfeststellung und Potenzialanalyse mit Kunden*innen durchführen.

Sie kennen die wichtigen Begriffe und den grundsätzlichen Aufbau von Feststellungsverfahren. Sie haben einen Überblick über diverse Verfahren für Erwachsene und haben eine Anwendungsschulung in den genannten Verfahren erhalten.

Die Teilnehmenden an der Weiterbildung kennen den europäischen Qualifizierungsrahmen und nationale Gesetze zur Anerkennung von Qualifikationen.

Zielgruppe der Weiterbildung

Die Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25 richtet sich an alle Personen, die in der Arbeitsvermittlung, in der Personalwirtschaft oder bei Bildungsträgern tätig sind. Unser *E-Learning* Angebot ist zudem besonders interessant für Menschen mit eingeschränkter Mobilität oder mit Betreuungspflichten, die eine längere Abwesenheit unmöglich machen. Zudem entfallen Reise- und Übernachtungskosten

Zielgruppen der Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25 sind zum Beispiel:

- › Mitarbeiter*innen in Jobcentern oder der Bundesagentur
- › Mitarbeiter*innen in der Personalwirtschaft
- › Mitarbeiter*innen von Bildungsträgern
- › freiberufliche Arbeitsvermittler*innen
- › Mitarbeiter*innen in Arbeitslosenzentren
- › Mitarbeiter*innen der Rentenkassen
- › Mitarbeiter*innen in Sozialberatungsstellen
- › Bildungsberater*innen
- › Mitarbeiter*innen in Zeitarbeitsfirmen
- › Mitarbeiter*innen von Personalagenturen
- › Mitarbeiter*innen von Transfergesellschaften oder im Outplacement
- › u.v.m.

Es gibt keine formalen Zugangsvoraussetzungen. Das Seminar steht allen Interessierten offen.

Umfang und Termine

Die Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25 findet an fünf Tagen statt und umfasst 38 Stunden (inkl. Pause) bzw. 41 UE (exkl. Pause).

Die Seminarzeiten sind bei den Präsenz- und *E-Learning* Seminaren gleich:

- › 1. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr bzw. 10:00 - 18:00 Uhr
- › 2. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr
- › 3. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr
- › 4. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr
- › 5. Tag: 09:00 - 15:00 Uhr

Aktuelle Termine finden Sie auf unserer Homepage unter
» www.institut-bildung-coaching.de

Seminarorte

Unsere Seminare finden als *E-Learning* Angebot sowie abwechselnd in folgenden Städten statt:

› Berlin › Köln › Hamburg › München › Leipzig › Freiburg › Stuttgart

Kosten

Die Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25 kostet als Präsenzveranstaltung: **750 Euro**

In den Kosten der Weiterbildung enthalten sind die Seminarunterlagen, das Zertifikat sowie Getränke und Snacks an den Seminartagen.

Die Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25 kostet als *E-Learning* Seminar: **690 Euro**

In den Kosten enthalten sind die Seminarunterlagen und das Zertifikat als PDF.

Teilnehmendenanzahl

Die Anzahl der Teilnehmenden an dieser Weiterbildung liegt zwischen 7 und 20 Personen.

Veranstalter

Die Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25 wird vom Institut für Bildungskoaching veranstaltet. Das Institut für Bildungskoaching konzipiert, organisiert und betreut die Weiterbildungen und stellt die Zertifikate aus.

Zertifikat

Bei Abschluss der Weiterbildung erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat.

Im Zertifikat werden alle wichtigen Inhalte der Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25 genannt. Das Zertifikat wird vom Institut für Bildungskoaching ausgestellt.

Aufbauangebote

Die Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25 kann einzeln belegt werden. Aufbauend kann dann die Qualifizierung zum*zur Job- und Karriereberater*in Ü25 absolviert werden. Die Qualifizierung umfasst insgesamt vier Module. Die Aufbaumodule können als Präsenzseminare oder als *E-Learning* Seminare absolviert werden. Auch Mischungen sind möglich.

Inhouse-Schulungen

Alle Seminare können auf Anfrage als Inhouse-Schulungen gebucht werden. Stellen Sie jetzt Ihre unverbindliche Anfrage!

Fördermöglichkeiten

Wir nehmen Bildungs- und Qualifizierungsschecks vieler Bundesländer an. Sprechen Sie uns an!

Anmeldung

Sie können sich online unter www.institut-bildung-coaching.de anmelden.

Fragen

Wir beraten Sie gerne und beantworten Ihre Fragen. Sie können uns eine E-Mail schreiben oder zu unseren Sprechzeiten anrufen.

Antworten auf häufig gestellte Fragen finden Sie auch in unseren [FAQs auf der Homepage](#).

Sprechzeiten

montags bis freitags von 9.00-12.00 Uhr und 13.00-15.00 Uhr

(Auch außerhalb der Sprechzeiten sind wir unregelmäßig erreichbar – wir rufen gerne zurück!)

Kontakt

Institut für Bildungscoaching

E-Learning - Berlin - Köln - Hamburg - München - Leipzig - Freiburg - Stuttgart

Fon: 0341-68797984

info@institut-bildung-coaching.de

» www.institut-bildung-coaching.de



Folgen Sie uns!

Auf unseren Social Media-Seiten informieren wir Sie über aktuelle Entwicklungen, Wissenwertes, neue Seminare und Rabatt-Aktionen.



Bewertung durch bisherige Teilnehmer*innen

- › Weiterbildung zum Coach für Profiling und Kompetenzfeststellung Ü25 vom 05.09.-09.09.2022 (*E-Learning*)

