

Weiterbildung: Systemisches Jobcoaching Ü25

Viele Menschen, die sich beruflich neu orientieren wollen oder müssen, gelangen bei der Suche nach einer Beschäftigung an den Punkt, an dem sie ohne professionelle Unterstützung nicht weiterkommen. Die Ausgangslage kann sehr unterschiedlich sein: Manche Ratsuchende haben durch verschiedene Vermittlungshemmnisse enttäuschende Erfahrungen auf dem Arbeitsmarkt gemacht und schätzen ihre Situation eher hoffnungslos ein. Andere wünschen sich Hilfe bei der Umorientierung, einem Karriereschritt oder einem Wiedereinstieg und stehen der Veränderung positiv gegenüber.

Fast immer spielen in der Beratung mit Kunden*innen verschiedene Aspekte und Personen eine Rolle, die sich gegenseitig beeinflussen: Dies können die Wohnungssituation, die Arbeitsmarktsituation, Partner*innen oder andere Familienmitglieder, aber auch die komplexe Erwerbsbiografie, Vorstellungen und Haltungen der Kunden*innen sein.

Durch eine systemische Betrachtungsweise von Problemen und Strukturen wird die Situationsanalyse umfassender. Systemische Coachingmethoden können, wenn sie gekonnt eingesetzt werden, neue Zugänge schaffen. Oft ergeben sich so unerwartete oder neue Lösungsansätze. In der Weiterbildung Systemisches Jobcoaching Ü25 werden wichtige Methoden des systemischen Coachings vorgestellt und eingeübt.

Die Weiterbildung Systemisches Jobcoaching Ü25 richtet sich an Menschen, die im Bereich Jobcoaching, Karriereberatung und Arbeitsvermittlung mit ganz unterschiedlichen Ratsuchenden tätig sind: bei der Bundesagentur für Arbeit, den Jobcentern, bei Bildungsträgern oder in der allgemeinen Sozialberatung, sowie an zertifizierte private Arbeitsvermittler. Für Fachkräfte, die mit jungen Menschen unter 25 Jahren arbeiten ist die [Weiterbildung Systemische Berufsberatung](#) wahrscheinlich besser geeignet.

Anhand von mehreren Fallkonstruktionen oder Fallbeispielen der Teilnehmenden wird das vermittelte Wissen immer wieder erprobt und angewendet. Die Weiterbildung ist dadurch sehr handlungsorientiert. Sie bietet den Teilnehmenden außerdem Raum für die Verankerung des Gelernten im eigenen Feld und den fachlichen Austausch untereinander.

Im ersten Teil der Weiterbildung Systemisches Jobcoaching Ü25 werden die Grundannahmen des systemischen Beratungsmodells vermittelt.

Im zweiten Teil der Weiterbildung Systemisches Jobcoaching Ü25 werden diese Grundannahmen anhand des konkreten Beratungsablaufs konkretisiert und eingeübt.

Wichtiger Ausgangspunkt für jedes systemische Jobcoaching ist ein klar formulierter Auftrag des Kunden für den*die Berater*in. Geklärt und offengelegt werden muss auch, ob es verschiedene Auftraggeber*innen gibt. Teilweise treten die Institutionen, in denen systemische Jobcoaches arbeiten ebenfalls als Auftraggeber auf und geben Zielsetzungen vor. Ein zweiter zentraler Bestandteil in der systemischen Beratung ist die Zielfindung. Anhand geeigneter Fragetechniken und Methoden, wie zum Beispiel der Wunderfrage, helfen Berater*innen den Kunden*innen, eigene Ziele und geeignete, kleine Lösungsschritte zu formulieren und zu realisieren.

Im dritten Teil der Weiterbildung werden lösungsorientierte und systemische Fragetechniken und andere systemische Methoden vorgestellt und eingeübt, die in der Systemischen Vermittlungsberatung eingesetzt werden können.

Die Weiterbildung kann als Präsenzseminar oder als *E-Learning* Seminar absolviert werden.

Zentrale Inhalte der Weiterbildung

Systemische Grundannahmen

Die Systemische Perspektive und Grundannahmen: Bedeutung für die systemische Vermittlungsberatung

Ablauf der Beratung

Verschiedene Schritte in der systemischen und lösungsorientierten Vermittlungsberatung: Klärung von Auftraggeber, Auftrag und Zielen, Arbeiten in Folgesitzungen.

Systemische Methoden

Systemische Methoden in der Vermittlungsberatung: Systemische Fragestellungen, lösungsorientierte Fragen, Skalierungsfrage, Wunderfrage, Visualisierungen bei Entscheidungen.

Methoden

Die Weiterbildung: Systemisches Jobcoaching Ü25 hat einen hohen Praxisbezug: Die systemischen Coaching-Methoden werden von den Trainer*innen anhand von Praxisdemonstrationen präsentiert bzw. in Impulsreferaten mit Flipchart oder PowerPoint-Präsentation vorgestellt. Anschließend werden die Techniken in Kleingruppen, Partnerübungen und Rollenspielen eingeübt, sodass sie sicher beherrscht und am Arbeitsplatz umgesetzt werden können. Das Besprechen von Rückfragen sowie Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmenden wird in moderierten Diskussionen ermöglicht.

Auch in unseren *E-Learning* Weiterbildungen sind die Trainer*innen durchgehend live und interagieren mit den Teilnehmenden. Inhalte werden wie gewohnt durch Impulsreferate, unterstützt von PowerPoint-Präsentationen und verschiedene Online-Tools, vermittelt. Ebenso möglich sind Live-Demonstrationen, z. B. von Beratungssituationen, Rollenspiele unter den Teilnehmenden und Kleingruppenarbeit in Breakout-Rooms.

Ziele der Weiterbildung

Ziel der Weiterbildung Systemisches Jobcoaching Ü25 ist es, das Methodenrepertoire von Menschen, die im Feld der Arbeitsvermittlung angestellt oder selbständig beschäftigt sind, um systemische und lösungsorientierte Beratungsmethoden zu erweitern.

Die Teilnehmenden lernen den Ablauf einer systemischen und lösungsorientierten Beratung kennen. Die notwendigen Techniken und rhetorischen Fähigkeiten werden eingeübt und können nach der Weiterbildung im eigenen Arbeitsfeld eingesetzt werden.

Zielgruppe der Weiterbildung

Zielgruppe der Weiterbildung Systemisches Jobcoaching Ü25 sind alle Fachkräfte, die Erwachsene im Prozess ihrer beruflichen Neuorientierung professionell beraten und begleiten. Unser *E-Learning* Angebot ist zudem besonders interessant für Menschen mit eingeschränkter Mobilität oder mit Betreuungspflichten, die eine längere Abwesenheit unmöglich machen. Zudem entfallen Reise- und Übernachtungskosten.

Zielgruppe der Weiterbildung zum Systemisches Jobcoaching Ü25 sind zum Beispiel:

- › Mitarbeiter*innen in Jobcentern oder der Bundesagentur
- › Mitarbeiter*innen im Personalbereich
- › Mitarbeiter*innen der Rentenkassen
- › Mitarbeiter*innen von Bildungsträgern
- › Mitarbeiter*innen bei den zuständigen Stellen IHK/HWK usw.
- › Mitarbeiter*innen in der Flüchtlingshilfe der Migrantenberatung
- › Mitarbeiter*innen in Sozialberatungsstellen
- › Mitarbeiter*innen in Arbeitslosenzentren
- › Freiberufliche Arbeitsvermittler*innen
- › Bildungsberater*innen
- › Mitarbeiter*innen in Zeitarbeitsfirmen
- › Mitarbeiter*innen von Personalagenturen
- › Mitarbeiter*innen von Transfergesellschaften oder im Outplacement
- › u.v.m.

Es gibt keine formalen Zugangsvoraussetzungen. Das Seminar steht allen Interessierten offen.

Umfang und Termine

Die Weiterbildung Systemisches Jobcoaching Ü25 findet an drei Tagen statt und umfasst 22,5 Stunden (inkl. Pause) bzw. 25 UE (exkl. Pause).

Die Seminarzeiten sind bei den Präsenz- und *E-Learning* Seminaren gleich:

- › 1. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr bzw. 10:00 - 18:00 Uhr
- › 2. Tag: 09:00 - 17:30 Uhr
- › 3. Tag: 09:00 - 15:00 Uhr

Aktuelle Termine finden Sie auf unserer Homepage unter
» www.institut-bildung-coaching.de

Seminarorte

Unsere Seminare finden als *E-Learning* Angebot sowie abwechselnd in folgenden Städten statt:

- › Berlin
- › Köln
- › Hamburg
- › München
- › Leipzig
- › Freiburg
- › Stuttgart

Kosten

Die Weiterbildung Systemisches Jobcoaching Ü25 kostet als Präsenzveranstaltung: **550 Euro**

In den Kosten der Weiterbildung enthalten sind die Seminarunterlagen, das Zertifikat sowie Getränke und Snacks an den Seminartagen.

Die Weiterbildung: Systemisches Jobcoaching Ü25 kostet als *E-Learning* Seminar: **490 Euro**

In den Kosten enthalten sind die Seminarunterlagen und das Zertifikat als PDF.

Teilnehmendenanzahl

Die Anzahl der Teilnehmenden bei dieser Weiterbildung liegt zwischen 7 und 18.

Veranstalter

Die Weiterbildung Systemisches Jobcoaching Ü25 wird vom Institut für Bildungscoaching veranstaltet. Das Institut für Bildungscoaching konzipiert, organisiert und betreut die Weiterbildungen und stellt die Zertifikate aus.

Zertifikat

Bei Abschluss der Weiterbildung erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat.

Im Zertifikat werden alle wichtigen Inhalte der Weiterbildung Systemisches Jobcoaching Ü25 genannt. Das Zertifikat wird vom Institut für Bildungscoaching ausgestellt.

Aufbauangebote

Die Weiterbildung Systemisches Jobcoaching Ü25 kann einzeln belegt werden.

Sie ist zugleich Modul der Qualifizierung zum*zur Job- und Karriereberater*in Ü25, die aufbauend absolviert werden kann. Die Aufbaumodule können als Präsenzseminare oder als *E-Learning* Seminare absolviert werden. Auch Mischungen sind möglich.

Sie wird außerdem als Einstiegsmodul für die Basisausbildung zum*zur Systemischen Berater*in anerkannt, die aufbauend belegt werden kann. Die Basisausbildung kann optional als *E-Learning* oder als Präsenzveranstaltung absolviert werden.

Inhouse-Schulungen

Alle Seminare können auf Anfrage als Inhouse-Schulungen gebucht werden. Stellen Sie jetzt Ihre unverbindliche Anfrage!

Fördermöglichkeiten

Wir nehmen Bildungs- und Qualifizierungsschecks vieler Bundesländer an. Sprechen Sie uns an!

Anmeldung

Sie können sich online unter www.institut-bildung-coaching.de anmelden.

Fragen

Wir beraten Sie gerne und beantworten Ihre Fragen. Sie können uns eine E-Mail schreiben oder zu unseren Sprechzeiten anrufen.

Antworten auf häufig gestellte Fragen finden Sie auch in unseren [FAQs auf der Homepage](#).

Sprechzeiten

montags bis freitags von 9.00-12.00 Uhr und 13:00-15:00 Uhr

(Auch außerhalb der Sprechzeiten sind wir unregelmäßig erreichbar – wir rufen gerne zurück!)

Kontakt

Institut für Bildungscoaching

E-Learning - Berlin - Köln - Hamburg - München - Leipzig - Freiburg - Stuttgart

Fon: 0341-68797984

info@institut-bildung-coaching.de

» www.institut-bildung-coaching.de



Folgen Sie uns!

Auf unseren Social Media-Seiten informieren wir Sie über aktuelle Entwicklungen, Wissenwertes, neue Seminare und Rabatt-Aktionen.



Bewertung durch bisherige Teilnehmer*innen

- › Weiterbildung: Systemisches Jobcoaching Ü25 vom 15.05.-17.05.2023 (*E-Learning*)

